

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления по реализации
единой государственной политики в
области противодействия коррупции,
профилактики коррупционных и иных
правонарушений администрации
Губернатора Ульяновской области -
Уполномоченный
по противодействию коррупции
в Ульяновской области


С.Г. Яшнова

«19» октября 2020 года

**Алгоритм
формирования базы данных зон повышенного коррупционного риска
в деятельности исполнительных органов государственной
власти Ульяновской области, органов местного
самоуправления муниципальных образований Ульяновской
области и подведомственных им учреждений и организаций**

1. Общие положения

1.1. Алгоритм по формированию (актуализации) карты коррупционных рисков (далее – Алгоритм) разработан на основе Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в целях формирования единых подходов по организации работы по предупреждению и снижению выявленных коррупционных рисков, возникающих при реализации функций государственного органа (органа исполнительной власти), органа местного самоуправления.

1.2. При проведении Алгоритма применяются следующие понятия и термины:

государственный орган – орган исполнительной власти Ульяновской области;

государственная служба – государственная гражданская служба Ульяновской области;

гражданский служащий – лицо, замещающее должность государственной гражданской службы Ульяновской области;

законодательство о противодействии коррупции – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации,

Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Ульяновской области и муниципальные правовые акты;

карта коррупционных рисков – представленный в табличном формате перечень коррупционно-опасных функций, типовых ситуаций, возникающих при их реализации, должностей государственной гражданской (муниципальной) службы, исполнение обязанностей по которым предполагает участие служащего в реализации функций, включённых в перечень, степень риска и меры по минимизации (устранению) коррупционного риска;

перечень коррупционно-опасных функций – перечень коррупционно-опасных функций, сформированный в государственном органе (органе местного самоуправления) на основе Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций;

подведомственная организация – государственное (муниципальное) учреждение, государственное (муниципальное) унитарное предприятие, подведомственное государственному органу (органу местного самоуправления);

полномочие (задача) – комплекс функций, выполнение которых направлено на достижение цели (целей) деятельности государственного органа (органа местного самоуправления);

служащий – гражданский (муниципальный) служащий;

управление коррупционными рисками – совокупность мер правового и организационного характера, направленных на предупреждение, минимизацию (устранение) коррупционного риска (нормативное регулирование, антикоррупционное образование и просвещение, информирование граждан);

функция – постоянно осуществляемый государственным органом (органом местного самоуправления) комплекс действий юридического характера, связанный с реализацией полномочия (реализацией задачи) (функция обычно связана с принятием решений, имеющих правовые последствия, исполнительно-распорядительной деятельностью, контрольно-надзорными действиями, нормотворчеством).

1.3. Карта коррупционных рисков государственного органа (органа местного самоуправления) утверждается руководителем соответствующего государственного органа (органа местного самоуправления).

1.4. Во вновь образованных (реорганизованных) государственных органах (органах местного самоуправления) карта коррупционных рисков утверждается в течение 3 месяцев с момента их образования (реорганизации).

1.5. Актуализация карты коррупционных рисков производится ежегодно, не позднее 31 марта года, следующего за истекшим, а также в следующих случаях:

1.6. при изменении должностных обязанностей по должностям государственной гражданской (муниципальной) службы, исполнение обязанностей по которым предполагает участие служащего в реализации функций, включённых в перечень коррупционно – опасных функций;

1.6.1. при изменении организационно-штатной структуры государственного органа (органа местного самоуправления), в том числе при введении либо упразднении должностей государственной гражданской (муниципальной) службы.

1.7. Утверждённая в установленном порядке карта коррупционных рисков размещается на официальной странице государственного органа (органа местного самоуправления) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 5 рабочих дней со дня её утверждения.

2. Организация работы по формированию (актуализации) карты коррупционных рисков

2.1. Общее руководство работой по формированию (актуализации) карты коррупционных рисков в государственном органе (органе местного самоуправления) осуществляет руководитель государственного органа (органа местного самоуправления) или, по его поручению, один из заместителей.

2.2. Ответственность за формирование (своевременную актуализацию) карты коррупционных рисков структурного подразделения государственного органа (органа местного самоуправления) несёт руководитель соответствующего структурного подразделения.

2.3. Руководитель структурного подразделения:

– непосредственно организует работу по формированию (актуализации) карты коррупционных рисков структурного подразделения;

– готовит руководителю государственного органа (органа местного самоуправления) предложения по управлению коррупционными рисками в структурном подразделении.

3. Порядок формирования (актуализации) карты коррупционных рисков

3.1. Формирование (актуализация) карты коррупционных рисков осуществляется на основании перечня коррупционно-опасных функций государственного органа (органа местного самоуправления) и состоит из следующих этапов:

3.1.1. идентификация типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, включённых в перечень коррупционно-опасных функций, и должностей государственной гражданской (муниципальной) службы, исполнение обязанностей по которым предполагает участие служащего в реализации функций, включённых в перечень;

- 3.1.2. оценка коррупционных рисков;
- 3.1.3. управление коррупционными рисками.

4. Идентификация типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, включённых в перечень коррупционно-опасных функций, и должностей государственной гражданской (муниципальной) службы, исполнение обязанностей по которым предполагает участие служащего в реализации функций, включённых в перечень

4.1. Идентификация типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, включённых в перечень коррупционно-опасных функций и должностей государственной гражданской (муниципальной) службы, исполнение обязанностей по которым предполагает участие служащего в реализации функций, включённых в перечень, проводится на основании:

4.1.1. данных анализа поступивших в государственный орган (орган местного самоуправления) обращений граждан и юридических лиц, содержащих информацию о фактах коррупции;

4.1.2. данных анализа материалов, размещенных в средствах массовой информации, о фактах коррупции в государственном органе (органе местного самоуправления);

4.1.3. результатов работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются служащие государственного органа (органа местного самоуправления), и принятых мерах по их предотвращению;

4.1.4. результатов рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) государственного органа (органа местного самоуправления), подведомственных организаций и их должностных лиц, и принятых мерах.

4.2. Идентификация типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, включённых в перечень коррупционно-опасных функций, и должностей государственной гражданской (муниципальной) службы, исполнение обязанностей по которым предполагает участие служащего в реализации функций, включённых в перечень, должна учитывать ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение служащим должностных (служебных) обязанностей.

4.3. Результатом идентификации типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, включённых в перечень коррупционно-опасных функций, и должностей государственной гражданской (муниципальной) службы, исполнение обязанностей по которым

предполагает участие служащего в реализации функций, включённых в перечень, является:

4.3.1. определение перечня ситуаций, событий, комбинаций обстоятельств, которые могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение служащим должностных (служебных) обязанностей;

4.3.2. описание факторов риска, условий возникновения ситуаций, событий, комбинаций обстоятельств, которые могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение служащим должностных (служебных) обязанностей;

4.3.3. определение перечня должностей государственной гражданской (муниципальной) службы, исполнение обязанностей по которым предполагает участие служащего в реализации функций, включённых в перечень,

4.3.4. предварительная оценка риска.

4.4. Результаты идентификации типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, включённых в перечень коррупционно-опасных функций, и должностей государственной гражданской (муниципальной) службы, исполнение обязанностей по которым предполагает участие служащего в реализации функций, включённых в перечень, заносятся в таблицу по форме согласно приложению к Методическим рекомендациям.

5. Оценка коррупционных рисков

5.1. Оценка коррупционных рисков проводится с целью планирования деятельности по управлению рисками.

5.2. Основными задачами оценки коррупционных рисков являются:

5.2.1. определение частоты возникновения и уровня потенциальной опасности коррупционного риска;

5.2.2. обобщение оценки коррупционных рисков, выявление соответствия организации исполнения коррупционно-опасных функций требованиям законодательства о противодействии коррупции;

5.2.3. разработка рекомендаций (мероприятий) по управлению рисками и контроль за их выполнением.

6. Управление рисками

6.1. Рекомендации (мероприятия) по управлению коррупционными рисками направлены на минимизацию (устранение) коррупционных рисков и подразделяются на правовые и организационные:

6.1.1. правовые мероприятия по управлению коррупционными рисками включают в себя разработку и принятие локальных нормативных актов, устанавливающих порядок исполнения функций, включённых в перечень коррупционно-опасных функций.

6.1.2. организационные мероприятия по управлению коррупционными рисками включают в себя:

изменение порядка исполнения функции, включённой в перечень коррупционно-опасных функций;

ограничение круга служащих, замещающих должности государственной гражданской (муниципальной) службы, исполнение обязанностей по которым предполагает участие служащего в реализации функций, включённых в перечень коррупционно-опасных функций;

антикоррупционное обучение, просвещение и переподготовку служащих, замещающих должности государственной гражданской (муниципальной) службы, исполнение обязанностей по которым предполагает участие служащего в реализации функций, включённых в перечень коррупционно-опасных функций.